

УТВЕРЖДАЮ

Директор Михайловского филиала
ГАПОУ "Волгоградский
медицинский колледж"

 Т.П. Шурубур
«01»  2026 г.

**Цели в области качества
Михайловского филиала ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"
на 2026-2027 учебный год**

1. Разработать 20% оценочных материалов для проведения промежуточной аттестации по дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям по специальностям подготовки в рамках федерального проекта "Профессионалитет" для всех курсов набора 2026 года (ответственные – директор филиала, начальник учебного отдела филиала, методист, заведующий отдела ПО и ДПО, срок выполнения – в течение учебного года).
2. Разработать не менее 1 программ повышения квалификации для педагогических работников (ответственные – методист, директора филиалов, срок выполнения – в течение учебного года).
3. Обеспечить 100% выполнения плановых мероприятий по повышению квалификации педагогических работников и развитию педагогического мастерства (ответственные – методист, специалист по кадрам, директора филиалов, срок выполнения – в течение учебного года).
4. Организовать работу студенческого научного общества с привлечением не менее 100 обучающихся (ответственные – методист, директора филиалов, срок выполнения – в течение учебного года).
5. Обеспечить выполнение плана работы медиацентра и группы амбассадоров в рамках реализации ФП "Профессионалитет" (ответственные – заведующий отделом воспитательной и социальной работы, педагог- организатор по профессиональной ориентации и трудоустройству выпускников, директора филиалов, срок выполнения – в течение учебного года).
6. Организовать участие преподавателей и обучающихся в 4 мероприятиях регионального или межрегионального уровня (конференции, конкурсы, олимпиады) (ответственные – методист, директор филиала, срок выполнения – в течение учебного года).
7. Организовать и принять участие в конкурсах по профессиональному мастерству "Абилимпикс", "Профессионалы", "ВУНМЦ" на региональном и Всероссийском уровне (ответственные – начальник учебного отдела, заведующий практикой, директор филиала, срок выполнения – в течение учебного года).
8. Разработать не менее 1 программ профессиональной переподготовки, не менее 1 программ повышения квалификации для специалистов со средним медицинским образованием (ответственные – заведующий отдела ПО и ДПО, директор филиала, срок выполнения – в течение учебного года).
9. Привлечь не менее 42 % студентов выпускных курсов колледжа к обучению по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации и профессионального обучения в рамках додипломного образования (ответственные – заведующий отдела ВСП, заведующий отделением, педагог - организатор отдела по профессиональной ориентации и трудоустройству выпускников, начальник учебного отдела, заведующий практикой, заведующий отдела ПО и ДПО, директор филиала, срок выполнения – в течение учебного года).
10. Организовать и провести 100% плановых внеаудиторных учебно-воспитательных мероприятий с привлечением не менее 50 % контингента обучающихся с целью реализации основных направлений воспитательной работы (ответственные – заведующий отдела ВСП,

директо филиала, срок выполнения – в течение учебного года).

11. Реализовать программу "Профессиональные основы будущей профессии" с привлечением не менее 30% контингента обучающихся первого курса на базе основного образования (ответственные – начальник учебного отдела, методист, заведующий отделением ПО и ДПО, заведующий отделом воспитательной и социальной работы, педагог - организатор отдела по профессиональной ориентации и трудоустройству выпускников, заведующий отделением, директор филиала, срок выполнения – в течение учебного года).

12. Организовать и провести не менее 6 мероприятий по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству выпускников колледжа, в том числе содействию заключения целевых договоров на обучение (ответственные – педагог - организатор профессиональной ориентации и трудоустройству выпускников, директор филиала, срок выполнения – в течение учебного года).

13. Освоить не менее 18% квот на обучение, выделенных комитетом здравоохранения Волгоградской области (ответственные – заведующий отделом ВСП, начальник отдела по профессиональной ориентации и трудоустройству выпускников, ответственный секретарь приемной комиссии, директор филиала, срок выполнения – в течение учебного года).

14. Обеспечить трудоустройство не менее 70% выпускников 2026 года в медицинские организации Волгоградской области по полученной специальности (ответственные – заведующий отдела ПО и ДПО, заведующий отделом ВСП, заведующий отделением, педагог - организатор по профессиональной ориентации и трудоустройству выпускников, начальник учебного отдела, заведующий практикой, директор филиала, срок выполнения – в течение учебного года).

15. Обеспечить трудоустройство не менее 40% выпускников 2026 года из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по полученной специальности (ответственные – заведующий отделом ВСП, заведующий отделением, педагог - организатор по профессиональной ориентации и трудоустройству выпускников, начальник учебного отдела, заведующий практикой, заведующий отдела ПО и ДПО, директор филиала, срок выполнения – в течение учебного года).

16. Обеспечить выполнение Плана первоочередных мероприятий по повышению показателей доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и услуг, предоставляемых колледжем, с учетом мер предупреждения причинения вреда по формированию безбарьерной среды в рамках реализуемой государственной программы "Доступная среда" (ответственные – в соответствии с вышеуказанным Планом; срок выполнения – в течение учебного года).

17. Выполнить на 100 % показатели эффективности деятельности колледжа, установленные региональным медицинским образовательным кластером (далее – РМОК) Волгоградской области на 2026 – 2027 учебный год (ответственные – заведующий отделом ПО и ДПО, методист, заведующий отдела ВСП, директор филиала).